

ZARZĄDZENIE Nr 66 /2024
Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Michałowice
z dnia 16 grudnia 2024 r.

zmieniające Zarządzenie Nr 32/2020 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Michałowice z dnia 24 lipca 2020 r. w sprawie wprowadzania do stosowania Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Michałowice

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. – o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024, poz. 1135 t.j.) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 t.j.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Michałowice stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 32/2020 Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Michałowice z dnia 24 lipca 2020 r.¹ w sprawie wprowadzania do stosowania Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Michałowice, wprowadza się następujące zmiany:

1) W § 16 a po ust. 3 dodaje się ust. 4 - 7 w brzmieniu:

4. Dodatek motywacyjny dla pracowników nieobjętych zakresem ust. 2 – 3 przysługuje w związku z wagą zadań jakie są realizowane, poprawą warunków pracy oraz podnoszeniem rangi zawodów i pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej.
5. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 4, przysługuje pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy w wysokości 915 zł miesięcznie. W przypadku zatrudnienia w mniejszym lub większym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.
6. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 4, przysługuje za okres faktycznie wykonywanej pracy, za który przysługuje wynagrodzenie (z wyjątkiem okresów czasowej niezdolności do pracy).
7. Dodatek motywacyjny, o którym mowa w ust. 4, przyznaje się w czasie trwania stosunku pracy na czas określony do 31 grudnia 2027 roku a w kolejnych latach w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku.

2) § 17 ust. 1-2 oraz ust. 4 otrzymują nowe brzmienie:

1. Pracownikowi za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej może być przyznana

¹ Zmiany wymienionego zarządzenia zostały wprowadzone zarządzeniami Dyrektora Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Michałowice nr 48/2020 z dnia 21 października 2020 r., nr 36/2021 z dnia 15 października 2021 r., nr 53/2021 z dnia 22 grudnia 2021 r., nr 9/2022 z dnia 18 marca 2022 r., nr 32/2022 z dnia 30 czerwca 2022r., nr 37/2022 z dnia 10 sierpnia 2022r., nr 41/2023 z dnia 5 lipca 2023r., nr 21/2024 z dnia 13 maja 2024 r., nr 38/2024 z dnia 12 sierpnia 2024 r.;

nagroda pieniężna w ramach posiadanych środków finansowych.

2. Nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej może być przyznana kwartalnie oraz w miesiącu listopadzie.

4. Nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej może być przyznana ze względu na:

- 1) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań oraz skomplikowany charakter załatwianych spraw,
- 2) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków pracownika,
- 3) inicjatywę i zaangażowanie w wykonywaniu powierzonych zadań,
- 4) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika,
- 5) działania usprawniające na stanowisku pracy,
- 6) efektywność wykonywanej pracy,
- 7) życzliwy, przyjazny i kompetentny stosunek do interesantów.

- 3) Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Michałowice, otrzymuje brzmienie załącznika do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierzam pracownikowi ds. kadr.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty zapoznania pracowników z treścią niniejszego zarządzenia w sposób przyjęty u pracodawcy.

Załącznik do zarządzenia nr 66/2024r.
z dnia 16 grudnia 2024 r.

Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW
GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ GMINY MICHAŁOWICE**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna i maksymalna kwota w złotych
I	4 000 – 5 000
II	4 050 – 5 100
III	4 100 – 5 200
IV	4 150 – 5 300
V	4 200 - 5 500
VI	4 250 - 5 800
VII	4 300 - 6 000
VIII	4 350 - 6 200
IX	4 400 - 6 400
X	4 500 - 6 600
XI	4 600 - 7 100
XII	4 700 - 7 500
XIII	4 800 - 7 900
XIV	4 900 - 8 300
XV	5 000 - 8 500
XVI	5 200 - 9 000
XVII	5 400 - 9 800
XVIII	5 600 - 10 800
XIX	5 900 - 10 900